

ΕΝΤΥΠΟ Ε 1.1.5: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ

Στα πλαίσια παροχής ίσων ευκαιριών στους εργαζομένους της , η διοίκηση της εταιρία PAFOS SA δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε διακρίσεις με βάση τη φυλή, το θρήσκευμα, το χρώμα, την εθνική καταγωγή, την ηλικία, τις ειδικές ανάγκες, τον γενετήσιο προσανατολισμό, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το φύλο ή την οικογενειακή κατάσταση. Η εταιρία δεσμεύεται ότι θα αντιμετωπίζει κάθε άτομο δίκαια, σύμφωνα με τις ικανότητές του να καλύπτει τις απαιτήσεις και τα πρότυπα του ρόλου του. Κανένας εργαζόμενος δεν θα υφίσταται σωματική, σεξουαλική, φυλετική, ψυχολογική, λεκτική ή οποιαδήποτε άλλη μορφή παρενόχλησης ή βίας.

Σύμφωνα με την πολιτική ισότητας της ΠΑΦΟΣ ΑΒΕΕ

- Η εταιρία συμμορφώνεται απολύτως με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία στο σύνολό της, συμπεριλαμβανόμενων και των νόμων κατά των διακρίσεων. Συνιστούν παραβίαση της παρούσας πολιτικής οι διακρίσεις στην παροχή επαγγελματικών ευκαιριών, ωφελημάτων ή προνομίων, η δημιουργία συνθηκών εργασίας που ευνοούν τις διακρίσεις βάσει της φυλής, του χρώματος, της καταγωγής, της ηλικίας, το θρήσκευμα, τις ειδικές ανάγκες, του φύλου, τον γενετήσιο προσανατολισμό ή την οικογενειακή κατάσταση του ατόμου.
- Απαγορεύονται παρενόχλησεις οποιουδήποτε είδους Επίσης, λεκτικός εμπαιγμός (μεταξύ άλλων φυλετικές και εθνικές) κι η PAFOS SA θα λάβει κατάλληλα μέτρα, ώστε να αντιμετωπίσει οποιαδήποτε παραβίαση της πολιτικής αυτής. Ο ορισμός της παρενόχλησης είναι: λεκτική ή σωματική συμπεριφορά που στοχεύει σε απειλή, εκφοβισμό ή καταναγκασμό.
- Απαγορεύεται η οποιαδήποτε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης. Η σεξουαλική παρενόχληση ορίζεται ως ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, εκκλήσεις για σεξουαλικά ανταλλάγματα και κάθε άλλη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, όταν η αποδοχή ή η απόρριψη της συγκεκριμένης συμπεριφοράς, χρησιμοποιείται ως βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικών με την απασχόληση ή όταν η συγκεκριμένη συμπεριφορά έχει σκοπό ή αποτέλεσμα τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος εργασίας.

Δίκαιη Εργασία

Σεβόμαστε τα δικαιώματα των εργαζόμενων μας γιατί επιδίωξή μας είναι η δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας ανοικτού, χωρίς αποκλεισμούς, που διακρίνεται για τη θετική του ενέργεια. Οι πολιτικές μας για τα δικαιώματα του ανθρώπου και την ισότητα ευκαιριών δημοσιοποιούνται προς όλες τις κατευθύνσεις .Επίσης, οι Κατευθυντήριες Γραμμές για Προμηθευτές θεμελιώνουν παρόμοιες απαιτήσεις για το περιβάλλον εργασίας των προμηθευτών μας.

- Δικαιώματα του ανθρώπου: Η πολιτική μας για τα δικαιώματα του ανθρώπου απαιτεί από εμάς να τηρούμε τις αρχές του Παγκοσμίου Συμφώνου του ΟΗΕ και της Οικουμενικής Διακήρυξης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου. Η παιδική εργασία απαγορεύεται ρητά και προβαίνουμε στους σχετικούς ελέγχους κατά την πρόσληψη. Οι υπάλληλοι και τα διευθυντικά στελέχη μας εκπαιδεύονται ώστε να κατανοούν τι σημαίνουν τα δικαιώματα του ανθρώπου στην καθημερινή τους εργασία
- Ίσες ευκαιρίες: Είναι δεδομένη η δέσμευσή μας να παρέχουμε έναν συμμετοχικό χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, όπου όλοι οι εργαζόμενοί μας θα αντιμετωπίζονται με τρόπο δίκαιο και ισότιμο. Η πολιτική ισότητας ευκαιριών που ακολουθούμε, προστατεύει από διακρίσεις και εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες και δίκαιη μεταχείριση για όλους.
- Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας να συνδικαλίζονται είτε γίνονται μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων και συμμετέχουν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις είτε όχι. Ακούμε τη γνώμη των εργαζομένων μας, των συνδικάτων και των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Επιχειρήσεων, σχετικά με τις σημαντικές εξελίξεις στο χώρο των επιχειρήσεων και επί θεμάτων κοινού ενδιαφέροντος.

Η εταιρία ΠΑΦΟΣ ΑΒΕΕ/PAFOS SA δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι εφαρμόζονται διαδικασίες για τον εντοπισμό προβλημάτων κατά την εφαρμογή αυτού του προτύπου και για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Η πολιτική για την Ισότητα κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό.

Ημερομηνία : 01/11/2021